



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОУ детский сад № 253
КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА Г.ВОЛГОГРАДА
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ЗА 2019 ГОД



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района г.Волгограда за 2019 год

Предлагаем вниманию Открытый (публичный) доклад Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района г.Волгограда по основным направлениям деятельности за 2019 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района г.Волгограда в 2019 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза образования и XXVII областной отчетно-выборной конференции, а также на выполнение плана мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе.



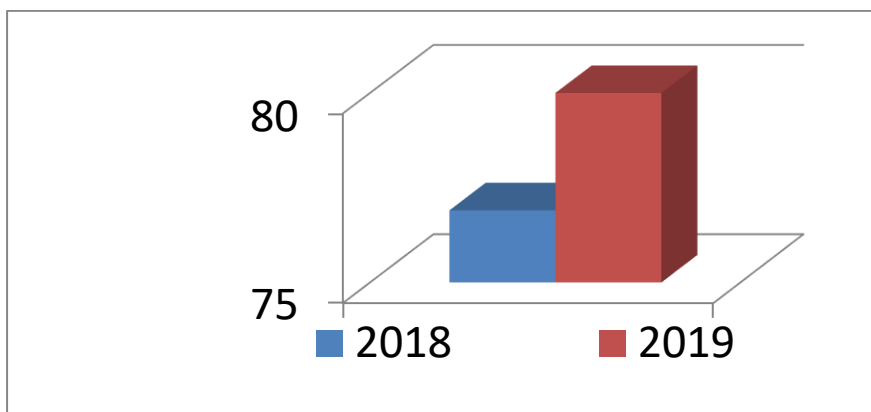
1. Краткая характеристика (структура, численность, диаграмма профсоюзного членства).

Первичная профсоюзная организация МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района г.Волгограда создана 9 сентября 1965 года и стабильно функционирует.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета. На конец 2019 года в членстве профсоюзной организации состоит 20 человек, что составляет 80 % от числа работающих. За отчетный период никто не был исключен из Профсоюза. Выбыло

из Профсоюза по личному заявлению о выходе (увольнение по собственному желанию) 3 человека. Принято в Профсоюз 4 человека. Таким образом, численный состав членов Профсоюза остается стабильным, процент членства от числа работников вырос (Таблица 1).

Таблица 1. Информация о составе членов
Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253
в 2018, 2019 годах.



Председателем первичной профсоюзной организации является Соболева Анастасия Михайловна. В профактиве Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 работают 5 членов Профсоюза (вместе с председателем) (Приложение 1).

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия.
2. Комиссия по охране труда и технике безопасности.
3. Организационно-массовая комиссия.
4. Комиссия по социальному партнерству и социально-правовым вопросам.
5. Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе.

Целью Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 является: улучшение условий жизни и труда членов профсоюза, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Задачи Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253:

- укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза;
- формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателя и профактива за

выполнение принятых обязательств по Коллективному договору и соглашениям;

- повышать авторитет Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 в районе, городе.



2. Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 (заседание профсоюзного комитета, профсоюзные собрания, решения, принятые в 2019 году).

Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района г.Волгограда в 2019 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза образования и XXVII областной отчетно-выборной конференции, а также на выполнение плана мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе.

Приоритетными направлениями работы Профсоюзного комитета на 2019 год являются:

- ✓ социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МОУ детского сада № 253;
- ✓ заключение изменения и дополнения к Коллективному договору в интересах работников;
- ✓ участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- ✓ контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, СОУТ, правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- ✓ информационная деятельность;
- ✓ оздоровительная и культурно-массовая работа;

В соответствии с данными направлениями составляется План работы профсоюзной организации, который утверждается на заседании профсоюзного комитета.

В целях активизации деятельности профсоюзных организаций по выполнению уставных требований было проведено 3 профсоюзных собрания и 10 заседаний профсоюзного комитета.

На профсоюзных собраниях были обсуждены следующие вопросы:

- О ходе выполнения Коллективного договора за 2019 год.
- Отчетно-выборное профсоюзное собрание, где на повестке дня решались следующие вопросы:
 - Отчёт о работе профсоюзного комитета за период с 17.05.2017 года по 15.05.2019 год.
 - Отчёт контрольно-ревизионной комиссии за период с 17.05.2017 года по 15.05.2019 год.
 - Выборы председателя Первичной организации профсоюза.
 - Выборы профсоюзного комитета.
 - Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
 - О делегировании представителя первичной организации Профсоюза в состав районного комитета.

На заседании профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы: об утверждении Соглашения по охране труда на 2019 год; об утверждении плана работ Первичной профсоюзной организации на 2019 год; об утверждении состав рабочей группы по подготовке Публичного отчета первичной профсоюзной организации за 2019 год; об организации и проведении отчетно-выборного профсоюзного собрания; о результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников ОУ; о ходе выполнения Соглашения по охране труда; о согласовании штатного расписания, тарификации, стимулирующих выплат на 2019-2020 учебный год; согласование графика отпусков на 2020 г.; об участии в первомайской акции Профсоюзов; о работе по мотивации профсоюзного членства; об итогах проведения годовой сверки профсоюзных документов и отметок об уплате членских профсоюзных взносов; о работе комиссии профкома по охране труда; о подготовке торжественного мероприятия (День дошкольного работника, 8 Марта, и др.); о выдвижении кандидатур на награждение и другие немаловажные вопросы, касающиеся уставной деятельности первичной профсоюзной организации.



3. О социальном партнерстве

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад № 253 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора на 2019-2022 гг.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Основным инструментом социального партнерства между муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда» и Первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад № 253 является Коллективный договор на 2019-2022 гг., который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь.

В 2019 г. был разработан план мероприятий, направленных на реализацию Коллективного договора. Также на собрании трудового коллектива заведующий и председатель профкома отчитываются о ходе выполнения Коллективного договора, вносятся необходимые изменения и дополнения. Так в 2019 году были внесены изменения в Коллективный договор в раздел 4 «Оплата и нормирование труда».

Профсоюзный комитет следит за выполнением пунктов данного договора. Для рассмотрения вопросов, возникающих в процессе реализации Коллективного договора, создана комиссия в составе 4 - человек, в которую на паритетной основе включены представители работодателя и первичной профсоюзной

организации. Ежегодно данная комиссия рассматривает на своем заседании вопросы реализации Коллективного договора и составляет акты его выполнения.

В 2019 году средняя заработная плата в МОУ детском саду № 253 составила:

- для воспитателей – 24973,44 руб.
- для других педагогических работников – 34074 руб.
- для технического персонала – 13092,86 руб.

Зарботная плата работникам выплачивается своевременно.

Согласно условиям Коллективного договора за отчетный период дополнительные льготы получили:

- Количество работников, прошедших переподготовку, курсы повышения квалификации в 2019 году – 2 человека.
- Количество работников, которым были в 2019 году дополнительных отпусков без сохранения заработной платы – 1 человек.
- При работе в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) каждый час работы оплачивается в повышенном размере – 20%.
- Производится доплата председателю профсоюзного комитета за работу - да.

Также согласно Коллективному договору на 2019-2022 гг. были организованы культурно-просветительская и физкультурно-оздоровительная работа с работниками учреждения – членами Профсоюза и членами их семей (8 марта, День Дошкольного работника и др.). За счет средств первичной Профсоюзной организации приобретались новогодние подарки для детей членов Профсоюза, поздравительные адреса к юбилейным и праздничным датам, оказывалась материальная помощь работникам – членам Профсоюза (данной помощью воспользовались 5 человек).

Первичная профсоюзная организация уделяет особое внимание молодым педагогам (2 молодых педагога – Виноградова Юлия Владимировна, Сулацкова Алена Анатольевна), проводит собеседование по вопросам методической и теоретической подготовки, по повышению их методического мастерства, помогает в овладении опытом лучших воспитателей.

Одной из эффективных форм работы с молодым педагогом в нашем дошкольном учреждении является «Школа молодого педагога», целью которой является помощь начинающему педагогу в повышении их профессиональной компетентности. Заседания проходят один раз в месяц по плану, составленному с учетом запросов и трудностей начинающего педагога.

К работе «Школы молодого педагога» привлекаются опытные, творческие специалисты. В рамках школы рассматриваются теоретические и практические вопросы. Для молодых воспитателей, проводилась дискуссия на тему "Молодой педагог в ДОУ". Педагоги делились своими трудностями и проблемами, и коллектив совместно ищет пути их решения. Активно используются открытые

занятия с последующим обсуждением увиденного, семинары-практикумы, где теоретический материал подкрепляется примером из практики, показом отдельных приемов и способов работы.

Администрация и первичная профсоюзная организация создают все условия тем, кто продолжает обучение. В коллективе создана нормальная деловая обстановка, позволяющая педагогам делать успехи в творческих начинаниях и поисках.

За отчетный период у нас не было ни одного трудового спора. Это является следствием полного взаимопонимания между профсоюзным комитетом и администрацией, личной ответственностью каждого на своем рабочем месте.



4. О правозащитной деятельности

Правозащитная работа – одно из приоритетных направлений деятельности Первичная профсоюзная организация МОУ детский сад № 253. Основными задачами и направлениями правовой работы являются:

1. Контроль за выполнением трудового законодательства.
2. Правовое обеспечение защиты прав работников.
3. Правовое обеспечение социального партнерства.
4. Обучение профсоюзного актива.
5. Информационно-методическая работа.

Основное место отводится контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантий работников. Профсоюзный контроль распространяется на соблюдение всех норм, регулирующих трудовые отношения. Учёт мотивированного мнения профкома, участие профкома в разработке и принятии иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, контроль за их выполнением (нормативные акты были приняты по согласованию с профкомом):

- Положение об оплате труда сотрудников.
- Положение о правилах внутреннего трудового распорядка.
- Положение о премировании сотрудников.
- Утверждение инструкций по охране труда.
- Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).

- Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу.
- Приказ об аттестации педагогических работников МОУ детский сад № 253 в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на 2016-2017 учебный год.
- Приказ об аттестационной комиссии в целях установления подтверждения соответствия занимаемой должности.
- График отпусков работников.

Включены два представителя профкома в коллегиальный орган управления организацией (Совет МОУ). Включены представители профкома в работу комиссий:

- ✓ аттестационная комиссия/1;
- ✓ экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда/2;
- ✓ комиссия по проведению специальной оценки условий труда/1;
- ✓ комиссия по ОТ/3.

В 2019 году были проведены 2 проверки по соблюдению работодателем трудового законодательства. Нарушения не выявлены. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на заседаниях профкома – 2. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на профсоюзных собраниях – 2. Количество проведенных семинаров по правовой тематике – 2.

Высока степень активности участия членов профсоюза и профактива в работе первичной профсоюзной организации, в мероприятиях и акциях таких как поздравление молодых мам, организация мероприятий «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День Победы», «Дни здоровья», участие в первомайском шествии и митинге, проведение субботников по уборке территории сада.



5. «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В МОУ детском саду № 253 созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, проводится обучение по охране труда и проверка

знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (согласно пункту 8. коллективного договора).

Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда - является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Основной формой контроля администрации и профсоюзного комитета за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является трёхступенчатый административно - общественный контроль.

Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда, созданную на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза. Уполномоченным по охране труда является Виноградова Юлия Владимировна.

Для реализации этой функции проводится следующая работа:

- ✓ Разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья;
- ✓ Ежегодно составляется Соглашение по охране труда;
- ✓ Заведующий, исполняя требования охраны труда издаёт приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников;
- ✓ Проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ;
- ✓ Поводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;
- ✓ Осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников членов профсоюза в области охраны труда;
- ✓ Проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации и т.д.) на основании которых руководителю выдается обязательное к рассмотрению представление об устранении выявленных нарушений;
- ✓ Вносятся в Соглашение по охране труда предложения по улучшению условий труда

В 2019 году между работодателем и Профсоюзной организацией было составлено Соглашение по охране труда, куда вошло 16 мероприятий, которые были реализованы в течение отчетного периода. Из них выполнено – 16.

Затрачено денежных средств на мероприятия включенных в Соглашение по охране труда - 520 500 руб.

На заседаниях профсоюзного комитета, на профсоюзных собраниях, на заседаниях совместных комитетов (комиссий) рассматривались вопросы по охране труда. Общее количество вопросов рассмотренных Первичной профсоюзной организацией в 2019 году - 9.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр (осмотры) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка раз в год. В 2019 году прошли медицинский осмотр 26 сотрудников.

Для улучшения условий труда сотрудников на основании Соглашения по охране труда: была произведена частичная замена асфальтового покрытия, замена канализационных труб в подвале, был произведен капитальный ремонт крылец и косметический ремонт помещений учреждения.

Ежегодно председатель профсоюзного комитета подает отчет о работе первичной профсоюзной организации по охране труда в выше стоящую организацию - ТРОП Краснооктябрьского района г. Волгограда (Приложение 2).



6. Об информационной работе

ЦЕЛИ информационной работы Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253:

- формирование единой информационной политики;
- развитие и совершенствование работы с информационными ресурсами;
- развитие профсоюзного движения, роста его авторитета в обществе;
- стремление к максимально полному использованию современных информационно-коммуникационных технологий;
- сбор, анализ, накопление информации о деятельности профсоюзных организаций (Общероссийского Профсоюза образования, Волгоградской областной организации Профсоюза, территориальной (районной, городской) и первичных организаций Профсоюза) по всем разделам работы;
- обучение профсоюзного актива, занимающегося информационной деятельностью;

- своевременное информирование первичных организаций профсоюза о деятельности Волгоградской областной организации Профсоюза, а так же о деятельности территориальной (районной, городской) организации Профсоюза по всем разделам работы и получение соответствующей информации от них в рамках обратной связи;
- усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и рост общественной активности членов профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав.

ЗАДАЧИ информационной работы:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;
- мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

НАПРАВЛЕНИЯ информационной работы:

- наполнение информацией профсоюзного стенда;
- подписка на газету «Волгоградские профсоюзы», «Мой профсоюз», «Солидарность»;
- выпуск буклетов, информационных листков;
- размещение информации на сайте/страничке профсоюзной организации;
- выступления на совещаниях, семинарах профактива и членов профсоюза и др.

Сейчас все образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет.

Узнать о деятельности вышестоящих организаций Профсоюза можно:

- на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) - <http://www.fnpr.ru>;
- на центральном портале Общероссийского Профсоюза образования - <http://www.eseur.ru>;
- на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза - <http://www.eseur.ru/volgograd/>;
- на сайте Волгоградского областного Совета профсоюзов - <http://volgoprof.ru>;
- на сайте газеты «Волгоградские профсоюзы» - <http://volgoprof.ru/informrabota/>;
- на сайте газеты «Мой профсоюз» - <http://www.ug.ru/archive/>;
- на сайте газеты «Солидарность» - <http://www.solidarnost.org>;
- на страницах электронной газеты Волгоградской областной организации Профсоюза «ПрофОбраз» (электронная рассылка на почту территориальным

(районным, городским) организациям Профсоюза, на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза);

- из информационно-методических сборников и брошюр ЦС и Волгоградской областной организации Профсоюза.

Система информирования членов профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих выборных органов, изменениях в нормативно-правовой базе системы образования осуществляется через:

- ✓ пропаганду и изучение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др.
- ✓ ознакомление работников с планами работы профсоюзного комитета, постановлениями собраний и конференций, с отчетными докладами и информацией профсоюзного комитета, обращениями.
- ✓ ознакомление с материалами газет «Мой профсоюз».
- ✓ информационный стенд.
- ✓ профсоюзный уголок.
- ✓ листовки, тематические брошюры.
- ✓ профсоюзная страничка на сайте образовательной организации: <http://www.mou-ds253.ru/index/profsojuz/0-151>.
- ✓ выступления на профсоюзных собраниях, заседаниях.

На стенде и на профсоюзной странице Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация (Рис. 1).

Рисунок 1. Информационный стенд



Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Поэтому большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.



6. Организация и проведение различных мероприятий, оздоровление

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. К сожалению, никто из работников нашего учреждения не воспользовался санаторно-курортным лечением в 2019 году.

Члены профсоюза активно участвовали в мероприятиях и акциях Профсоюза: поздравление молодых мам, организация мероприятий «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День Победы», «Дни здоровья», поздравление юбиляров, участие в первомайском шествии и митинге.

Также в течение года мы организовывали поздравления именинников. Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

В 2019 году членами профсоюза были посещены следующие мероприятия по льготной (для членов профсоюза) цене:

- Цирк на воде. Шевченко – шоу «Сказка деда Мороза»
- цирковое представление проекта династии Корниловых «ИНДИ-РА»

На заседаниях Профсоюзного комитета рассматриваются вопросы оздоровления и улучшения физкультурной работы, прохождение ежегодного медицинского осмотра, и др. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.



7. О финансовой деятельности.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, стабильной организационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

Под финансовой работой понимается система организационно-финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая:

- организацию сбора, поступления средств на счета организаций Профсоюза, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Из членских профсоюзных взносов Первичной профсоюзной организации приобретались новогодние подарки для детей членов Профсоюза, поздравительные адреса к юбилейным и праздничным датам, оказывалась материальная помощь работникам – членам Профсоюза (данной помощью воспользовались 5 человек). Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.



В 2019 году деятельность Первичной профсоюзной организации охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Я благодарю всех членов Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за доверие в защите социально-трудовых прав.

Председатель
первичной профсоюзной организации

А.М. Соболева

**Сведения о профактиве 2019 г.
первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253
Краснооктябрьского района г.Волгограда**

Члены профкома (вместе с председателем)

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	За какое направление работы ответственный
1.	Соболева Анастасия Михайловна	Председатель ПК.
2.	Ромазанова Людмила Андреевна	председатель комиссии по охране труда и техники безопасности.
3.	Зверева Ирина Глебовна	председатель комиссии по социальному партнерству и социально-правовым вопросам.
4.	Степанченко Ольга Владимировна	председатель комиссии по культурно-массовой и оздоровительной работе.
5.	Осадчая Елена Валерьевна	председатель организационно-массовой комиссии.

Члены ревизионной комиссии:

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	
1	Осипова Ольга Николаевна	председатель
2	Лукьянова Татьяна Александровна	член ревизионной комиссии
3	Лаврентьева Марина Константиновна	член ревизионной комиссии

Заместитель председателя Зверева Ирина Глебовна

Уполномоченный по охране труда Виноградова Юлия Владимировна

**О работе первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253
по охране труда в 2019 г**

№ п.п.	ПОКАЗАТЕЛИ	
2.1.	Ф.И.О. уполномоченного лица по охране труда от профсоюза:	Виноградова Юлия Владимировна
2.2.	Дата обучения в установленном порядке по 40-часовой программе, название организация, где проводилось обучение	09.02.2018 г. МУ ДПО «Центр развития образования Волгограда»
2.3.	проведенных ими обследований	4
2.4.	выявленных нарушений	4
2.5.	выданных ими представлений	4
2.6.	количество устраненных по их требованиям нарушений	4
4.	Количество представителей профкомов в составе комитетов по охране труда	3
	из них обученных в установленном порядке	3
	номер и дата издания приказа о создании комиссии	Приказ № 36 от 11.01.2019 г.
6.1.	Количество несчастных случаев на производстве в 2019 году	0
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2019г	2
8.	Сумма денежных средств, возвращенных из ФСС (20% от страховых взносов) всего	0
9.	Финансирование мероприятий по охране труда (всего)	522 100
9.2.	Израсходовано средств на:	
9.2.1.	Проведение спецоценку условий труда (СОУТ)	1600
9.2.2.	Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ,	0
9.2.3.	Проведение медосмотров	36 500
9.2.4.	Проведение обучения по охране труда	0
9.2.5.	Приобретение смывающих и обеззараживающих средств;	0
9.2.6.	Другие мероприятия (в пояснительной записке указать какие)	484 000
10.	Количество мероприятий, включенных в Соглашение по охране труда	16
10.1	из них выполнено	16
10.2.	Затрачено денежных средств на мероприятия включенных в Соглашение по охране труда	520 500
11.	Рассмотрено вопросов по охране труда (всего)	9
11.3.	из них: - на заседаниях профкомов	3
11.4.	- на заседаниях совместных комитетов (комиссий)	4

11.5.	- на профсоюзных собраниях	2
12.	Затраченные средства на пожарную безопасность	2450

1. Прохождение медицинских осмотров

№№ п/п	Количество работников, подлежащих прохождению м/о	Количество работников, которые прошли м/о за счет средств работодателя	Количество работников, которые прошли м/о за собственные средства
1	26	26	0

Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование - 5

2. Наличие ответственных лиц за электробезопасность в ОУ (если их нет, то каким образом обеспечивается электробезопасность учреждений образования, какие меры предлагается предпринять в дальнейшем по данному вопросу?) (указать должность, разряд)
Инженер-энергетик IV разряда

3. Количество работников обученных по охране труда в установленном порядке:
4 _____, из них уполномоченных по охране труда 1 _____

6. Введено в штатное расписание образовательной организации специалистов по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ (с численностью работников более 50 человек):
0 _____

8. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2019 году.

Годы	Количество работающих	Общее кол-во РМ	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	Из них с общей оценкой				
				1.0	2.0	3.1	3.2	3.3
2019	30	28	2		2			

9. Наличие Положения о системе управления охраной труда в ОУ (да, нет) да

10. Выполнение Соглашений по охране труда по форме:

10.1. привести примеры выполнения значимых мероприятий, предусмотренных соглашениями
Частичный ремонт кровли, приобретение и установка видеорегистратора, демонтаж и установка пластиковых окон в группах № 2,3,4,5, 6, демонтаж и установка противопожарного люка, приобретение шкафов в туалетные комнаты групп для моющих средств и хозяйственного инвентаря

10.2. перечислить мероприятия, которые не выполнены и указать причины их невыполнения;

Председатель первичной профсоюзной организации

МП
(Фамилия, И.О.)

(подпись)

(Фамилия, И.О.)