

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 1257/2-2020-013  
« 13 » декабря 2020 г.  
номер в журнале регистрации 694  
Ответственный за регистрацию  
Владимир Викторович  
Беленкова Д.В.

**Изменения и дополнения  
к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 253 Краснооктябрьского  
района Волгограда»**  
(название учреждения по Уставу)

Утверждено общим  
собранием работников  
« 14 » декабря 2020г

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации



Чумакова О.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 14 » декабря 2020 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации



Соболева А.М.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 14 » декабря 2020 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждений  
«Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда» Чумаковой Ольги Николаевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Соболевой Анастасии Михайловны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.25. следующего содержания:

«п.3.25. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

2. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.

От работодателя:

Руководитель  
образовательной организации



Чумакова О.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» декабря 2020 г.

От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации



Соболева А.М.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» декабря 2020 г.

Прошнуровано и  
пронумеровано в кол-ве

2 (два)

Листа (ов)  
Заведующий

МОУ детский сад №253

Чумаков  
О.Н.Чумакова

