

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1257/2-2020-013
« 13 » декабря 2020 г.
номер в журнале регистрации 694
Ответственный за регистрацию
Владимир Викторович
Белкова Д.В.

Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 253 Краснооктябрьского
района Волгограда»
(название учреждения по Уставу)

Утверждено общим
собранием работников
« 14 » декабря 2020г

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


Чумакова О.Н.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
« 14 » декабря 2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Соболева А.М.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
« 14 » декабря 2020 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждений
«Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда» Чумаковой Ольги Николаевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Соболевой Анастасии Михайловны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.25. следующего содержания:

«п.3.25. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

2. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации



Чумакова О.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» декабря 2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации
Соболева А.М.
(подпись, Ф.И.О.)



«14» декабря 2020 г.

Прошнуровано и
пронумеровано в кол-ве

2 (два)

Листа (ов)
Заведующий

МОУ детский сад №253

Чумакова
О.Н.Чумакова

